



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกรรมการประเมินค่างานประจำหน่วยงาน และแบบ ป.๑ ป.๒ ป.๓ และ ป.๔ แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้สอดคล้องกับหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ซึ่งให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดรายละเอียด และระดับของสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) หัวหน้าหน่วยงาน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานของหน่วยงาน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เชี่ยวชาญในตำแหน่ง
ที่ข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นจำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

เว้นแต่หน่วยงานดังต่อไปนี้

ก. สำนักงานอธิการบดี ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการแทนกรรมการตาม (๒) และ (๓) โดยในจำนวนนี้หนึ่งคนต้องเป็นผู้อำนวยการกองที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

ข. หน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย ที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี ให้แต่งตั้งรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย และหัวหน้าหน่วยงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการ และเลขานุการ

การประเมินค่างานตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา ให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ประกอบด้วยอธิการบดีและรองอธิการบดี จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เพื่อทำการประเมินค่างานแล้วนำผลการประเมินค่างาน เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา

ให้คณะกรรมการประเมินค่างานตามวรรคหนึ่งและวรรคสองทำการประเมินค่างาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ผลการประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปให้เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกแบบ ป.๑ ป.๒ ป.๓ และ ป.๔ ที่แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้แบบ ป.๑ ป.๒ ป.๓ และ ป.๔ แนบท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม